



LIBRARIES

UNIVERSITY OF WISCONSIN-MADISON

Status of Jewish workers and employers in postwar Germany. 1949

Hain, Jack

Berlin: Office of Military Government for Germany (U.S.),
Manpower Division, 1949

<https://digital.library.wisc.edu/1711.dl/VRZQUWVBW35P29E>

As a work of the United States government, this material is in the public domain.

For information on re-use see:

<http://digital.library.wisc.edu/1711.dl/Copyright>

The libraries provide public access to a wide range of material, including online exhibits, digitized collections, archival finding aids, our catalog, online articles, and a growing range of materials in many media.

When possible, we provide rights information in catalog records, finding aids, and other metadata that accompanies collections or items. However, it is always the user's obligation to evaluate copyright and rights issues in light of their own use.

7
17 *Status of Germany (Germany under Allied...)*

JEWISH WORKERS and EMPLOYERS

in Post-War Germany by

Die Stellung

JÜDISCHER ARBEITER und UNTERNEHMER

im Nachkriegs-Deutschland von

Jack Hain

DEMOCRA
DEMOKRAT

PROTECTION OF MINORITIES
SCHUTZ DER MINDERHEITEN

RELIGIOUS TOLERANCE
RELIGIÖSE TOLERANZ

EQUAL OPPORTUNITY
GLEICHE MÖGLICHKEITEN

EQUALITY OF ALL CITIZENS
GLEICHHEIT ALLER BÜRGER



Library of the
University of Wisconsin

VISITING EXPERT SERIES NO 10
OFFICE OF MILITARY GOVERNMENT FOR GERMANY (U.S.)
MANPOWER DIVISION

AUGUST 1949

HF47
+7G-317

802444
SEP 23 1949

10-18

OFFICE OF MILITARY GOVERNMENT FOR GERMANY (U.S.)
Manpower Division
APO 742 Berlin, Germany

STATUS OF JEWISH WORKERS AND EMPLOYERS
IN POST-WAR GERMANY

by

JACK HAIN

Visiting Expert Series No. 10

OTHER TITLES IN THE VISITING EXPERT SERIES:

- No. 1 - Cook, Alice Hanson, "Workers' Education in the U.S. Zone of Germany." June 1947.
- No. 2 - Cole, R. Taylor, "Labor Relations in Western Germany." October 1948.
- No. 3 - Beck, Elmer A., "The Trade Union Press in the U.S. Occupied Area (Germany)." October 1948.
- No. 4 - Shaw, Charles E., "Human Relations in Industry." December 1948.
- No. 5 - McCarthy, John J., "Development of Supervisors in German Industry." January 1949.
- No. 6 - Dietrich, George Philipp, "The Trade Union Role in the Reconstruction of Germany." March 1949.
- No. 7 - Meijer, Hendricus; Laan Jr., Reint; Koppens, Hendrikus; "A Message from Dutch Trade Unionists to German Labor." March 1949.
- No. 8 - Mire, Joseph, "Labor Organization in German Public Administration and Services." May 1949.
- No. 9 - D. F. MacDonald, "Employers' Associations in Western Germany." August 1949.

August 1949

FOREWORD

Tolerance, mutual respect, and understanding are essential to the effective realization of the principles of the equality of all citizens and the brotherhood of man. These principles represent the highest ideals cherished by the people of any democratic society. Throughout the ages and, in our own time, these ideals have been pursued by men of good will everywhere in the world. The right of every citizen to engage freely in economic and professional activity of his own choosing is today recognized as being as significant a human right as the traditional social and political freedoms.

In order to serve its own purposes rather than the best interests of the German people, the Nazi regime deliberately fostered and exploited intolerance, prejudice, and hatred. While the brunt of this inhuman attack was borne, in Germany, by German citizens of the Jewish faith, it must be kept in mind that all social organizations, whether secular or religious in nature, were persecuted for holding firm to the ideals of equality and brotherhood.

Twelve years of Nazi propaganda have left their mark on the German people who were kept in cultural isolation during this entire period. The eradication of the weeds of Nazism must be a main objective of all individuals and organizations which are devoted to the restoration of democracy in Germany. As Mr. Hain has indicated, the integration of German Jewish citizens into the general German community will be a measure of the progress of democracy in Germany.

I should like to add that democracy is not only a theory of political organization. Much more, it is a pattern for daily living for the individual as well as for his organizations and his government.

Leo R. Werts
LEO R. WERTS
Director
Manpower Division

...the effective realization of the principles of the Charter of all States and the promotion of peace, justice, and international cooperation and friendly relations among the peoples of the world. The Charter is the basis of the United Nations and its work. The Charter is the basis of the United Nations and its work. The Charter is the basis of the United Nations and its work.

In order to serve the best interests of the people of the world, the United Nations should continue to work for the promotion of peace, justice, and international cooperation and friendly relations among the peoples of the world. The United Nations should continue to work for the promotion of peace, justice, and international cooperation and friendly relations among the peoples of the world.

The United Nations should continue to work for the promotion of peace, justice, and international cooperation and friendly relations among the peoples of the world. The United Nations should continue to work for the promotion of peace, justice, and international cooperation and friendly relations among the peoples of the world.

The United Nations should continue to work for the promotion of peace, justice, and international cooperation and friendly relations among the peoples of the world. The United Nations should continue to work for the promotion of peace, justice, and international cooperation and friendly relations among the peoples of the world.

1945
 100-10000
 Division
 Research Division

TABLE OF CONTENTS

	PAGE
Foreword	
Notes on the Author	
Purpose of Survey	1
Population Analysis	3
Employment and Occupation	4
Employment Practices	5
Opinions and Emigration Trends	6
The Outlook for the Jewish Community	7
Conclusions	9
Appendix	11

NOTES ON THE AUTHOR

Mr. Jack Hain served in Germany with the U. S. Army and with U. S. Military Government. He is now a member of a business firm, and is a citizen interested in community welfare problems.

STATUS OF JEWISH WORKERS AND EMPLOYERS
IN POST-WAR GERMANY

PURPOSE OF SURVEY

The present survey of the Jewish community (Gemeinde) in Germany, with particular emphasis on the employment outlook for that group, was undertaken in June 1949 at the invitation of U.S. Military Government, Manpower Division. In the exploration of the problem, the writer visited Berlin, Frankfurt, Munich and smaller towns in the U.S. Zone. Here he interviewed local Jewish leaders as well as numerous members of the Jewish Community, representatives of Jewish welfare agencies and of the International Refugee Organization, Military Government officials and Germans in all walks of life, including German labor representatives.

The negligible size of the Jewish community may well raise some questions as to the ultimate value of the survey. The once flourishing Jewish community in Germany which contributed so greatly to the German economy and its culture has been reduced from more than 500,000 in 1933 to today's estimated population of 20,000. This is all that can be found in Germany today - the remnants of a group whose ancestors lived in Germany for many centuries.

Even if these 20,000 were concentrated in a single urban center, they would constitute an imperceptible handful in a total German population of 65,000,000. However, no such concentration has, of course, occurred. Outside of the Jewish community in Berlin with its population of 7,121 and Munich, where there are 800, the German Jews are scattered throughout the country in groups not exceeding 500 persons. In Frankfurt, for example, which city before the Nazi regime, claimed the second largest Jewish community in Germany, there are now only about 365 German Jewish residents.

If the effort involved in making this survey requires justification, it lies in the fact that regardless of the insignificance of the present German Jewish community, quantitatively speaking, the extent of its integration in Germany can be taken as a measure of what may be expected from Germany in the way of its own democratization. Under the Nazi regime, the Jews were totally excluded from the economic life of the country. It is axiomatic that the democratic ideal is realized only in the acceptance of the concept of the equality of all citizens. It is, therefore, appropriate to examine the extent to which that concept has permeated the German scene, in terms of the acceptance of the German Jews on a par with the general German population.

The answer to the question posed by this survey must be derived from a consideration of the following related factors: (1) The population structure of the present German Jewish community; (2) Size and occupational character of the Jewish working population; (3) Employment practices; (4) Opinions and emigration trends.

POPULATION ANALYSIS

The structure of the Jewish population in Berlin is typical of the pattern which prevails in other communities in Germany. The following table on the Berlin Jewish community shows that the preponderance of the population falls within the upper age groups. While approximately 72 percent is over 35 years of age, with 34 percent being more than 55 years of age, only 18 percent is found to be between the ages of 19 and 35. The relative proportions of the sexes is virtually equal. Of the total population of 7,121, 3,549 or 49.9 percent are males, and 3,572 or 50.1 percent are females. The numerical equality of the sexes obtains in the particular age groups as well as in the total population, with women somewhat outnumbering men in the age category from 26 to 55, and with the converse in the age bracket including those over 55 years of age (See Table 1 appended).

If natural increase is assumed as the principal, if not the exclusive determinant of population development in the Jewish community, it can be seen from the spectacular age pyramid which is abnormally broad at the top, that the Jewish population in Germany is bound to decrease within the immediate future. Although there is some evidence of German Jews living abroad returning to Germany, this flow is by no means likely to compensate for the falling off of those who are in the higher age group.

EMPLOYMENT AND OCCUPATION

Although there are no precise statistics on the available labor force, there can be no doubt that the proportion of the working age population in the Jewish community is lower than among the general German population. This is due to the serious deterioration of their health under the Nazi regime and to the comparatively high proportion of the population in the upper age brackets. According to figures made available by the Jewish community of Berlin, 1,090 members of that community are wage and salary earners and professional people. The following breakdown shows that 29 percent are employed by government agencies, 33 percent are office employees or salesmen, 20 percent are either skilled or unskilled manual workers and 12 percent are in the medical or dental professions. (See Table 2 appended). An even more detailed breakdown indicates the extremely wide variety of occupations or professions in which Jewish community members are engaged, such as police, teachers, editors, domestic servants, tailors, truck drivers, shoemakers, machinists, and bakers.

EMPLOYMENT PRACTICES

On the basis of conversations with numerous Jewish employees, I would conclude that there is little evidence of discrimination at this time either with respect to finding or holding a job. They report having encountered no difficulties in obtaining employment for which they were qualified. To be more precise, there is no perceptible discrimination on the part of the German public employment exchanges, government agencies, and private employers. Physicians and dentists have also not found unusual difficulties in establishing their practices which are built up largely of non-Jewish patients. The small size of the Jewish community no doubt tends to reduce the competitive element in all fields of economic activity.

Outside of Berlin, where at present the situation is favorable, there are occasional reports of discrimination in the employment of Jews. It is reported that some job applicants have been turned down by the employer who advances as his reason the lack of job openings. In some such instances, the applicant has reason to believe that his religion rather than the absence of an opening accounts for his failure to obtain employment. In view of the deep-rooted anti-Semitism in Germany, the suspicion may not be without grounds.

It appears that Jewish persons engaged in business are at a distinct disadvantage. One of the principal difficulties stems from the "Aryanization" practices during the Nazi regime which forced Jewish merchants out of business. As a result, Jewish merchants have not yet been able to build up the necessary contacts and channels maintained by non-Jewish merchants in business.

Consequently, Jewish business men have found it difficult to obtain allocations of merchandise from domestic manufacturers as well as an appropriate share of imported material. Non-Jewish German business men and their trade associations are undoubtedly aware that this practice has an adverse effect on Jewish merchants, and that this handicap is seriously retarding the Jewish merchants in their attempt to gain a foothold in the German economy. It is not to the credit of these business men and trade associations that they have failed to provide some remedy for this inequality of opportunity.

OPINIONS AND EMIGRATION TRENDS

A large number of people with whom I spoke during my stay, expressed the desire to emigrate. This desire has prompted professional men as well as business men to enroll in vocational schools operated by IRO and by Jewish organizations to be trained in various skills such as carpentry, tailoring, mechanics, dress designing, etc., in order to qualify for productive life in some other country. The group ranges between the ages of 16 and 64, with the average age between 35 and 40 years. In addition I was informed that many of those in the younger age group intend to migrate and are remaining only to care for their aged parents until the parents die.

Despite all evidence tending to show the decline, if not the demise, the Jewish community in Germany, I gained the impression that Jewish life will continue here. How large that community will be no one can predict at this time. It is hard for the people whose culture is German, whose education and way of life are German, to tear themselves loose from their moorings and go in search of a new life elsewhere.

Especially for the old people, the attraction to emigrate is not great. Regardless of past events, these people still look upon Germany as their homeland. Their desire to remain in Germany and to participate fully in its life and economy should be encouraged by the Germans. This should be done not from any sense of guilt or desire to correct injustice, but to prove to the world that prejudice and discrimination no longer motivate the Germans in their private as well as official capacities.

THE OUTLOOK FOR THE JEWISH COMMUNITY

The prospects for a Jewish community in Germany depend entirely on the extent to which the general German population succeeds in establishing the democratic way of life. The treatment of so-called minorities such as Jews, refugees and expellees will reflect the level of democracy attained in Germany. This basic principle has universal application but it is especially true of Germany where for twelve years an oppressive policy virtually eliminated the Jews from German economic life. The denial of equality of opportunity in obtaining employment and in all other fields of endeavour including the participation in community affairs runs counter to the concept of a democratic society.

In the efforts being made by democratic elements to achieve their objective of democratization, certain discouraging signs have become evident. The most apparent has been the return of former Nazi Party members and Nazi sympathizers to positions of influence in private enterprise and public administration who, in view of their past record, hardly offer much reason for believing that they will actively support the cause of democracy.

It should be noted that some elements in German society, particularly the trade unions, have bent every effort towards preventing the infiltration of former Nazi Party members into key positions. Unfortunately, the trade unions did not succeed in their attempts to check this trend as shown by the high proportion of former Nazis in the field of public administration.

Another discouraging symptom has been the resurgence of nationalist sentiment. Although it is encouraging that some organs of German public opinion have recognized the revival of nationalism, in most instances, they have confined themselves to analyzing the causes without attempting to advance and implement a solution. In fact, some elements have even sought to employ the danger of nationalism as a means of trying to dissuade the occupying powers from carrying through their programs.

An opinion survey conducted by Military Government has shown that, in some sections of Germany, anti-Semitism is stronger in 1948 than in 1946. This survey discloses that young people between the ages of 15 and 19 show more anti-Semitism, while less is evinced by those in the age group from 42 to 49. Trade union members show less than non-members.

The picture is not altogether one-sided; it is to be noted that some efforts are being made to deal constructively with the issue of anti-Semitism. In Bavaria, where anti-Semitism is most rampant, the Catholic Church has sought to foster friendly relations between the Christian and Jewish communities, and the national conference of Christians and Jews working in Germany has made this its sole objective. In addition, there are German laws (The Basic Law of Western Germany, Art. III) which seek to prevent discrimination, although the good will to implement them at this time is often absent.

CONCLUSIONS

This study has been confined to the outlook for the German Jews now comprising the German Jewish community. Nothing has been said of the Jews of East European origin who have the status of displaced persons and who are now living in the German communities. There are about 18 to 20 thousand in this category. It is still too early to determine how many of these people will take root in Germany. Although hardly one of these people interviewed would admit that he intends to remain in Germany permanently, it is inconceivable that all will eventually migrate. It is true that most of them are living on the fringe of the German economy. Yet it is equally true that some have established themselves firmly in successful business enterprises and, barring overt acts of anti-Semitism on the part of the German people, it is reasonable to believe that a substantial percentage of this group will remain to become merged with the Jews of native origin. One thing appears to be clear; namely, that the Jewish displaced persons who will stay on will not be candidates for such employment that offers a mere living. The economic attractions for this group will have to be high to induce the present generation of these people to remain in a country with which they associate so many unpleasant memories.

Assuming, as we must, that the revival of a healthy Jewish community in Germany will, in a real sense, be a barometer of Germany's rehabilitation as a democratic force, the question is what may be done to stimulate the development of such a community. The problem is a stubborn one and there is no basis for optimism that it can be solved within the foreseeable future. However, it is clear that certain measures will have to be taken to ensure the kind of setting in which a Jewish community can flourish.

One of the most effective instruments that can be engaged to favorably influence the situation is education, from the lowest grades on, which must teach the principles upon which democracy is founded. Part of our mission in Germany must be to ensure that German children are taught these principles. The efforts by Military Government in the field of education must be redoubled, and be equal to our efforts in the economic reconstruction of Germany.

The job of education that has to be done should not be confined to the school. The clergy of all denominations has a vital contribution to make by teaching church members to practice the principles of brotherhood and good-will to all men. Employers and businessmen must make sure that their employment policy is fair and that it does not discriminate against any race or religion.

The democratic spirit inherent in the German trade unions is the most promising ground for the development of a democratic base in Germany.

Trade unions themselves are valuable training ground in the practice of democracy. Labor is now trying to carry out an extensive educational program in its own schools, both for young workers and adults.

German trade union leaders emphasized the importance of educating the people in the political aspects of democracy. They want to do this so far as possible through their own schools and training program, but they also consider it essential that labor enjoy greater representation in all phases of the educational system. Many criticisms are heard of the present day universities and teachers' colleges of Germany. Staffed to a large extent by conservative teachers of the old school and attended mainly by former members of the Army, young people from the upper and middle classes who have had little opportunity to absorb democratic principles in the lower stages of their education, the universities and teachers' colleges tend to be centers of political reaction and intellectual sterility.

The trade unions see the solution to this problem in a far greater participation by working class youth in university life and to achieve this end they propose representation of organized labor on governing bodies of universities, also teachers colleges, and State assistance for young workers students.

It should be the responsibility of organized labor to use its entire influence to encourage the kind of community relationships that will make the Jews feel that they are welcome in Germany as full-fledged citizens.

Finally, the Jews themselves have a responsibility in this problem. Those who are here must attempt to forget what has gone by, and make an effort to identify themselves with the general German community. The losses of the Jews have been incalculable and their reluctance in establishing a rapport with their German neighbors who, in the main, were at least silent accomplices to the wrongs to which the Jews were subjected, is understandable. Yet, this rapport will have to be established if the Jews are to expect the Germans to accept them on a parity with themselves.

The major task in the reconstruction of a democratic society in Germany must be undertaken by the German people themselves. It must be for them to develop the initiative which will enable them to overcome the prejudices inculcated by twelve years of Nazi propoganda. Only then will they have the right to claim the equal place they desire among the democratic nations of the world.

APPENDIX

TABLE 1

AGE BREAKDOWN OF THE JEWISH COMMUNITY
OF BERLIN

AS OF 27 MAY 1949

Age Groups	Number			Percentage of Total
	Total	Male	Female	
0 - 6	363	187	176	5.0
7 - 14	236	110	126	3.2
15 - 18	153	113	40	2.1
19 - 25	475	245	230	6.5
26 - 35	786	387	399	11.2
36 - 45	1,106	508	598	15.4
46 - 55	1,590	720	870	22.2
56 - 65	1,364	721	643	19.1
Over 65	<u>1,048</u>	<u>558</u>	<u>490</u>	<u>15.1</u>
TOTALS	7,121	3,549	3,572	100.0

Source: Jewish Community of Berlin, General Administration and
Registration

TABLE 2

WAGE AND SALARY EARNERS

JEWISH COMMUNITY OF BERLIN

by

Major Economic Groups
10 January 1949

<u>Economic Group</u>	<u>Wage and Salary Earners Including Professionals</u>
Handicrafts, Skilled Labor	138
Unskilled Workers	75
Public Administration	309
Office and Commercial Employees	367
Physicians, Dentists, Nurses	126
Legal Profession	47
Others	28
TOTAL	<u>1,090</u>

OFFICE OF MILITARY GOVERNMENT FOR GERMANY (U.S.)
Manpower Division
APO 742 Berlin, Germany

DIE STELLUNG JUEDISCHER ARBEITER UND UNTERNEHMER
IM NACHKRIEGSDEUTSCHLAND

von

JACK HAIN

(Uebersetzung aus dem Englischen)

Visiting Expert Series No. 10

ANDERE TITEL AUS DER "VISITING EXPERT SERIES":

- No. 1 - Cook, Alice Hanson, "Arbeiter-Bildung in der amerikanischen Zone Deutschlands." Juni 1947. (Englisch)
- No. 2 - Cole, R. Taylor, "Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen in Westdeutschland." Oktober 1948. (Englisch)
- No. 3 - Beck, Elmer A., "Die Gewerkschaftspresse in der amerikanisch besetzten Zone Deutschlands." Oktober 1948. (Englisch)
- No. 4 - Shaw, Charles E., "Menschliche Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer in der Industrie." Dezember 1948. (Englisch und Deutsch)
- No. 5 - McCarthy, John J., "Ausbildung von Arbeitsvorgesetzten in der deutschen Industrie." Januar 1949. (Englisch und Deutsch)
- No. 6 - Dietrich, George Philipp, "Der Wiederaufbau Deutschlands und die Gewerkschaften." Maerz 1949. (Englisch und Deutsch)
- No. 7 - Meijer, Hendricus; Laan Jr., Reint; Koppens, Hendrikus; "Eine Botschaft hollaendischer Gewerkschaftler an den deutschen Arbeiter." Maerz 1949. (Englisch und Deutsch)
- No. 8 - Mire, Joseph, "Gewerkschaften in oeffentlichen Verwaltungen und Diensten in Deutschland." Mai 1949. (Englisch und Deutsch)
- No. 9 - MacDonald, D. F., "Arbeitgeber Verbaende in West-Deutschland." August 1949. (Englisch und Deutsch)

August 1949

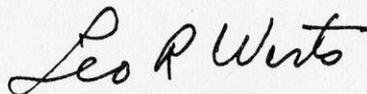
VORWORT

Toleranz gegenseitiger Achtung und Verstaendnis sind wesentliche Voraussetzungen fuer eine durchgreifende Verwirklichung der Grundsaeetze der Gleichheit aller Buerger und der Bruederlichkeit unter den Menschen. Diese Grundsaeetze verkoerpern die hoechsten Ideale, die von allen demokratisch gesinnten Volksteilen gehegt werden. Durch alle Zeitalter und auch heute, wurden und werden diese Ideale von allen Menschen guten Willens ueberall auf Erden angestrebt. Das Recht eines jeden zur Ausuebung einer wirtschaftlichen und beruflichen Taetigkeit nach seiner eigenen Wahl ist heute genau so anerkannt, als eines der wichtigsten Menschenrechte wie die herkoemmlichen gesellschaftlichen und politischen Rechte.

Nur seine eigenen Ziele zu erreichen anstatt die naechsten Interessen des deutschen Volkes zu foerdern, hat das nazistische Regime absichtlich Intoleranz, Voreingenommenheit und Hass geschuert und ausgebeutet. Obgleich in Deutschland deutsche Buerger juedischen Glaubens die Wucht dieser unmenschlichen Angriffe ueber sich ergehen lassen mussten, darf aber nicht vergessen werden, dass alle sozialen Organisationen ob weltlicher oder geistlicher Art wegen ihres Festhaltens an den Grundsaeetzen der Gleichheit und Bruederlichkeit ebenfalls der Verfolgung ausgesetzt waren.

Zwoelf Jahre nationalsozialistische Propaganda hinterliessen ihr Brandmal am deutschen Volke, welches waehrend dieser ganzen Zeit in kultureller Abgeschnuertheit gehalten wurde. Die Ausrottung des nazistischen Unkrauts soll eine der wichtigsten Aufgaben aller Einzelpersonen und Organisationen werden, welche den Wiederaufbau einer Demokratie in Deutschland zum Ziele haben. Wie Mr. Hain hingewiesen hat, wird die Eingliederung der deutsch-juedischen Buerger in die Gemeinschaft des deutschen Volkes der Gradmesser fuer den Fortschritt der Demokratie in Deutschland sein.

Ich moechte noch dazu fuegen, dass die Demokratie nicht nur die Theorie der politischen Organisation ist. Sie ist vielmehr das Wesensgefuege fuer das taegliche Leben des einzelnen und seiner Organisationen und seiner Regierung.



LEO R. WERTS
Direktor,
Manpower Division

INHALTSVERZEICHNIS

	SEITE
Vorwort	
Notizen ueber den Verfasser	
Zweck der Erhebung	1
Bevoelkerungsaufgliederung	3
Beschaeftigung und Berufe	4
Arbeitsverhaeltnisse	5
Auswanderungstendenzen	6
Aussichten fuer die juedische Gemeinde	7
Schlussfolgerungen	9
Anhang	12

NOTIZEN UEBER DEN VERFASSER

Mr. Jack Hain war frueher als Mitglied der amerikanischen Armee und der amerikanischen Militaerregierung in Deutschland. Er steht jetzt im Geschaeftsleben und interessiert sich als Staatsbuerger fuer Probleme, die dem Wohle der Allgemeinheit dienen.

DIE STELLUNG JUEDISCHER ARBEITER UND UNTERNEHMER IM NACHKRIEGSDEUTSCHLAND

ZWECK DER ERHEBUNG

Die vorliegende Erhebung ueber juedische Gemeinden in Deutschland, die sich insbesondere mit den Beschaeftigungsaussichten dieser Gruppe befasst, wurde im Juni 1949 auf Aufforderung der amerikanischen Militaerregierung, Manpower Division, durchgefuehrt. Zur Erforschung des Problems besuchte der Verfasser Berlin, Frankfurt/Main, Muenchen und kleinere Staedte in der amerikanischen Zone. Er unterhielt sich mit ansaessigen fuehrenden juedischen Persoenlichkeiten und zahlreichen Mitgliedern der juedischen Gemeinden, Vertretern der juedischen Wohlfahrtsorganisationen, der Internationalen Fluechtlingsorganisation (IRO), Beamten der Militaerregierung und mit Deutschen aller Berufe einschliesslich Vertretern der deutschen Arbeiterbewegung.

Die geringe Zahl der juedischen Bevoelkerung duerfte die Frage nach dem wirklichen Wert der vorliegenden Erhebung rechtfertigen. Die einstmals bluehende juedische Gemeinde in Deutschland, die einen so grossen Beitrag zur deutschen Wirtschaft und Kultur geleistet hat, ist von ueber 500 000 Personen im Jahre 1933 auf den heutigen Stand von schaezungsweise 20 000 Personen zusammengeschmolzen. Das ist alles, was in Deutschland von einer Bevoelkerungsgruppe, deren Vorfahren jahrhundertlang in Deutschland ansaessig waren, noch uebriggeblieben ist.

Selbst wenn diese 20 000 Personen in einer einzigen Stadt konzentriert waeren, wuerden sie bei einer deutschen Gesamtbevoelkerungsziffer von 65 Millionen nur eine verschwindend kleine Gruppe darstellen. Eine derartige Konzentrierung hat indessen nicht stattgefunden. Ausserhalb der juedischen Gemeinde in Berlin mit 7 121 Mitgliedern und der in Muenchen, die 800 Mitglieder zaehlt, sind die deutschen Juden in Gruppen von nicht mehr als 500 Personen ueber das ganze Land zerstreut. In Frankfurt z. B., das vor der Nazizeit den Anspruch erhob, die zweitgroesste juedische Gemeinde in Deutschland zu haben, gibt es heute nur noch ungefaehr 365 deutsche juedische Einwohner.

Wenn die Bemuehungen fuer die Durchfuehrung dieser Erhebung einer Rechtfertigung beduerften, so liegt diese darin, dass, trotz der geringen zahlenmaessigen Bedeutung der deutschen juedischen Gemeinde im gegenwaertigen Augenblick, das Ausmass ihrer Eingliederung in die deutsche

Gemeinschaft als Masstab fuer die Erwartungen gelten kann, die Deutschland auf dem Wege zu seiner eigenen demokratischen Entwicklung erfuehlen muss. Unter dem Naziregime waren die Juden vollkommen aus dem Wirtschaftsleben des Landes ausgeschaltet. Es ist eine unumstoessliche Tatsache, dass das demokratische Ideal nur dann verwirklicht ist, wenn der Begriff der "Gleichheit aller Buerger" Gemeingut geworden ist. Es ist daher zweckmaessig, zu pruefen, inwieweit dieser Begriff bereits das deutsche Leben durchdrungen hat, d. h. ob die deutschen Juden als der uebrigen deutschen Bevoelkerung gegenueber gleichberechtigt angesehen werden koennen.

Die Antwort auf diese in der vorliegenden Erhebung aufgeworfene Frage wird aus einer Betrachtung der folgenden, in Beziehung zueinander stehenden Faktoren gewonnen werden:

1. Bevoelkerungsaufbau der heutigen deutschen juedischen Gemeinden;
2. Zahl und berufsmuessige Gliederung der juedischen arbeitenden Bevoelkerung;
3. Arbeitsverhaeltnisse;
4. Auswanderungstendenzen.

BEVOELKERUNGS-AUFGLIEDERUNG

Die Zusammensetzung der juedischen Bevoelkerung in Berlin ist ein typisches Beispiel fuer deren Struktur auch in den anderen Staedten Deutschlands. Die folgende Uebersicht ueber die Berliner juedische Gemeinde zeigt, dass die Gruppe der aelteren Leute das Uebergewicht hat. Waehrend ca. 72 % ueber 35 Jahre und 34 % ueber 55 Jahre alt sind, sind nur 18 % der Berliner Juden in der Altersgruppe zwischen 19 und 35 Jahren. Was die Aufgliederung der juedischen Bevoelkerung Berlins nach Geschlechtern anbelangt, so gibt es praktisch ebensoviel juedische Maenner wie Frauen. Von der Gesamtzahl von 7 121 Personen sind 3 549 oder 49,9 % maennlichen und 3 572 oder 50,1 % weiblichen Geschlechts. Das zahlenmaessig gleiche Verhaeltnis der Geschlechter besteht grundsaeztlich sowohl innerhalb der einzelnen Alterklassen als auch innerhalb der juedischen Gesamtbevoelkerung; in der Alterklasse zwischen 26 und 55 Jahren sind die Frauen etwas in der Ueberzahl, waehrend in den Altersgruppen von 55 Jahren an aufwaerts die Maenner ueberwiegen. (Siehe Tabelle Nr. 1).

Wenn man den natuerlichen Zuwachs als den hauptsaechlichen, wenn nicht sogar ausschliesslich bestimmenden Faktor der Bevoelkerungsentwicklung der juedischen Gemeinde ansieht, so ist es klar, dass bei der bestehenden "Alterspyramide", die nach oben zu anormal breit wird, die juedische Bevoelkerung in Deutschland in naher Zukunft abnehmen muss. Obgleich Anzeichen vorhanden sind, dass einige im Ausland lebende deutsche Juden nach Deutschland zurueckkehren werden, so wird doch diese Rueckwanderung keinen Ausgleich fuer das Ausscheiden der in die hoeheren Altersgruppen fallenden Personen schaffen.

BESCHAEFTIGUNG UND BERUFE

Wenn auch keine genauen statistischen Unterlagen ueber die zur Ver-
fuegung stehenden Arbeitskraefte vorliegen, so besteht doch kein Zweifel
darueber, dass die Zahl der Juden im arbeitsfaehigen Alter im Verhaeltnis
zu der entsprechenden Zahl der uebrigen deutschen Bevoelkerung geringer
ist. Es ist dies die Folge der schweren gesundheitlichen Schaeden, die
sie waehrend des Naziregimes erlitten haben, und des verhaeltnismaessig
hohen Bevoelkerungsanteils der hoeheren Altersgruppen. Nach den von der
Berliner juedischen Gemeinde zur Verfuegung gestellten Zahlen sind
1 090 Mitglieder dieser Gemeinde Lohn- und Gehaltsempfaenger, sowie Ange-
hoerige der freien Berufe. Eine Aufgliederung gibt folgendes Bild:

Bei Behoerden beschaeftigt:	29 %
Buero- und kaufmaennische Angestellte:	33 %
Gelernte oder ungelernte Arbeiter:	20 %
Aerztliche oder zahnaerztliche Berufe:	12 %

(Siehe Tabelle Nr. 2).

Eine noch genauere Unterteilung zeigt die ausserordentlich weit-
gehende Verschiedenheit der Berufe, in denen die Mitglieder der juedischen
Gemeinde arbeiten; sie sind taetig z. B. als Polizeibeame, Lehrer,
Redakteure, Hausangestellte, Schneider, Lastwagenfahrer, Schuster,
Maschinisten und Baecker.

ARBEITSVERHAELTNISSE

Auf Grund der Unterhaltungen, die ich mit zahlreichen juedischen Angestellten fuehrte, glaube ich, feststellen zu koennen, dass zur Zeit keine Anzeichen einer unterschiedlichen Behandlung sowohl hinsichtlich der Bewerbung um einen Posten als auch der Beibehaltung einer Stellung vorhanden sind. Meine Gespraechspartner sagten, dass sie keine Schwierigkeiten gehabt haetten, eine fuer sie geeignete Stellung zu bekommen. Um es genauer auszudruecken, eine unterschiedliche Behandlung seitens der deutschen Arbeitsaemter, der Regierungsstellen und Privatunternehmer ist nicht zu bemerken. Auch Aerzte und Zahnarzte stiessen nicht auf ungewoehnliche Schwierigkeiten bei der Einrichtung ihrer weitgehend auf nichtjuedische Patienten aufgebauten Praxis. Der geringe Umfang der juedischen Gemeinde ist zweifellos dazu angetan, eine Wettbewerbstaetigkeit auf allen Gebieten des Wirtschaftslebens zu verringern.

In Gegenden ausserhalb Berlins, in denen zur Zeit die wirtschaftlichen Verhaeltnisse guenstig sind, hoert man zuweilen von einer unterschiedlichen Behandlung bei der Einstellung von Juden. Es wird berichtet, dass einige Bewerber vom Unternehmer abgewiesen worden sind mit der Begruendung, dass kein Posten frei waere. In einigen derartigen Faellen hatte der Arbeitssuchende Grund zur Annahme, dass seine Religion und nicht der Mangel an freien Stellen den abschlaegigen Bescheid bedingte. In Anbetracht des in Deutschland tief verwurzelten Antisemitismus ist eine derartige Annahme nicht von der Hand zu weisen.

Es scheint, dass juedische Kaufleute unzweifelhaft im Nachteil sind. Die Hauptschwierigkeiten sind auf die "Arisierungsmethoden" der Nazizeit zurueckzufuehren, durch die juedische Kaufleute gezwungen wurden, ihre Geschaeft aufzugeben, und die es jetzt noch mit sich bringen, dass juedische Kaufleute nicht in der Lage sind, die notwendigen Verbindungen und Geschaeftsbeziehungen, die von nichtjuedischen Kaufleuten aufrechterhalten wurden, wieder aufzunehmen. Infolgedessen ist es fuer die juedischen Geschaeftsleute schwer, sich Warenzuteilungen von inlaendischen Herstellern, sowie einen angemessenen Anteil von Importwaeren zu beschaffen. Die nichtjuedischen deutschen Geschaeftsleute und ihre Wirtschaftsverbaende wissen zweifellos, dass diese Handlungsweise die Stellung der juedischen Kaufleute nachteilig beeinflusst, und dass diese Benachteiligung deren Bemuehungen, in der deutschen Wirtschaft wieder zu Fuss zu fassen, ernstlich beeintraehtigt und verzoegert. Es spricht nicht fuer diese Geschaeftsleute und ihre Wirtschaftsverbaende, dass sie es unterlassen haben, fuer diese ungleiche Behandlung irgendwie Abhilfe zu schaffen.

AUSWANDERUNGSTENDENZEN

Viele von den Leuten, mit denen ich waehrend meines Aufenthalts gesprochen habe, wuenschten auszuwandern. Dieser Wunsch hat sowohl Angehoerige der freien Berufe als auch Geschaefleute veranlasst, sich in die von der IRO und juedischen Organisationen errichteten Berufsschulen aufnehmen zu lassen. Damit sie in anderen Laendern einer produktiven Arbeit nachgehen koennen, unterziehen sich die zukuenftigen Auswanderer in diesen Schulen einer Ausbildung fuer Berufe wie Tischler- und Schneiderhandwerk, Mechaniker, Modezeichner usw. Das Alter dieser Schueler schwankt zwischen 16 und 64 Jahren; das Durchschnittsalter ist 35 bis 40 Jahre. Es wurde mir auch mitgeteilt, dass viele Leute der niedrigeren Altersgruppe die Absicht haben, auszuwandern und nur im Lande bleiben, um fuer ihre betagten Eltern bis zu deren Tode zu sorgen.

Trotz aller Anzeichen, die an sich auf eine zahlenmaessige Verringerung, wenn nicht sogar auf das Aussterben der juedischen Gemeinde in Deutschland hindeuten, habe ich den Eindruck gewonnen, dass die juedische Gemeinde hier weiterleben wird. Wie stark sie werden wird, kann heute niemand voraussagen. Es ist schwer fuer Menschen, deren Kultur deutsch ist und deren Erziehung und Lebensgewohnheiten deutsch sind, sich von dem Lande, in dem sie verankert sind, loszureissen und ihr Glueck in einem neuen Leben anderswo zu versuchen.

Besonders fuer die aelteren Leute bietet eine Auswanderung keinen grossen Anreiz. Trotz der bitteren Erfahrungen, die sie in der letzten Vergangenheit machen mussten, sehen diese Leute Deutschland immer noch als ihre Heimat an. Ihr Wunsch, in Deutschland zu bleiben und an seinem Leben und seiner Wirtschaft teilzunehmen, sollte von den Deutschen bestaerkt werden. Die letzteren sollten dies nicht tun aus einem Schuldgefuehl heraus oder weil sie den Wunsch hegen, ungerechte Handlungen wieder gutzumachen, sondern um der Welt zu beweisen, dass Vorurteile und unterschiedliche Behandlung nicht mehr die Beweggruende fuer ihre Handlungen in privater oder offizieller Eigenschaft sind.

AUSSICHTEN FÜR DIE JÜDISCHE GEMEINDE

Die Aussichten, die sich für das Leben einer jüdischen Gemeinde in Deutschland bieten, hängen ganz von dem Ausmass ab, in dem es der deutschen Bevölkerung gelingt, ein demokratisches Leben zu entwickeln. Die Art und Weise, wie die sogenannten Minderheiten, wie Juden, Flüchtlinge und Vertriebene behandelt werden, wird den Grad der in Deutschland erreichten demokratischen Entwicklung widerspiegeln. Dieses Prinzip gilt für die ganze Welt, trifft aber insbesondere auf Deutschland zu, wo zwölf Jahre lang ein tyrannisches Regime die Juden aus dem deutschen Wirtschaftsleben ausgeschaltet hat. Es widerspricht dem Begriff einer demokratischen Gesellschaft, wenn man einem Menschen die Möglichkeit versagt, sich gleichberechtigt mit anderen um Arbeit zu bemühen und sich ebenso auf anderen Gebieten, einschliesslich des Gemeinschaftslebens, zu betätigen.

Bei den Bemühungen, die von den demokratischen Kräften zum Zwecke der Demokratisierung unternommen worden sind, sind entmutigende Anzeichen zu Tage getreten. In dieser Beziehung fällt am meisten ins Gewicht, dass frühere Mitglieder der NSDAP und Personen, die mit ihr sympathisierten, wieder einflussreiche Posten in der Privatindustrie und in der öffentlichen Verwaltung erhalten haben, Personen, von denen man in Anbetracht ihrer Vergangenheit kaum annehmen kann, dass sie die Sache der Demokratie tatkräftig unterstützen. Es muss festgestellt werden, dass wesentliche Teile der deutschen Gesellschaft, insbesondere die Gewerkschaften, alles getan haben, um das Eindringen früherer Mitglieder der NSDAP in Schlüsselstellungen zu verhindern. Leider ist es den Gewerkschaften nicht gelungen, derartige Bestrebungen zu unterbinden, wie der hohe Prozentsatz früherer Nazis in der öffentlichen Verwaltung beweist.

Ein weiteres entmutigendes Zeichen war das Wiederaufleben nationalistischer Bestrebungen. Wenn es auch erfreulich ist, dass einige Organe der öffentlichen Meinung diesen neuerwachten Nationalismus erkannt haben, so haben sie sich doch in den meisten Fällen darauf beschränkt, die Gründe für seine Entstehung darzulegen, anstatt zu versuchen, eine Lösung des Problems vorzuschlagen und durchzuführen. Tatsächlich haben sogar einige Gruppen versucht, die Gefahr des Nationalismus dazu zu benutzen, um die Besatzungsmächte von der Durchführung ihrer Pläne abzubringen.

Eine Meinungsbefragung, die von der Militärregierung durchgeführt wurde, hat ergeben, dass im Jahre 1948 der Antisemitismus in einigen Teilen Deutschlands stärker war als im Jahre 1946. Diese Untersuchung zeigt, dass die Jugend im Alter von 15 bis 19 Jahren stärker jüdenfeindlich eingestellt ist als die Altersklasse zwischen 42 und 49 Jahren. Gewerkschafts-

mitglieder sind weniger judenfeindlich als Nichtgewerkschaftler.

Es ergibt sich jedoch kein vollkommen einseitiges Bild. Es muss festgestellt werden, dass Versuche gemacht werden, mit dem Problem des Antisemitismus in konstruktiver Weise fertig zu werden. In Bayern, wo der Antisemitismus am staerksten ist, ist die katholische Kirche bestrebt, freundschaftliche Beziehungen zwischen der christlichen und juedischen Bevoelkerung zu foerdern, und die Nationalkonferenz der Christen und Juden, die in Deutschland arbeitet, hat sich diese Aufgabe zum ausschliesslichen Ziel gesetzt. Auch sind deutsche Gesetze erlassen worden (Artikel III des Grundgesetzes fuer Westdeutschland), die darauf abgestellt sind, Diskriminierungen zu unterbinden. Leider fehlt zur Zeit noch oft der gute Wille zur Durchfuehrung solcher Gesetze.

SCHLUSSFOLGERUNGEN

Unsere Untersuchung konzentrierte sich bisher auf die Eroerterung der Aussichten fuer die deutschen Juden, welche die deutsche juedische Gemeinde darstellen. Die Juden osteuropaeischer Herkunft, die die Stellung von verschleppten Personen haben und zur Zeit in deutschen Staedten wohnen, sind nicht erwaeht worden. Von ihnen gibt es ca. 18-20 000. Noch kann man nicht feststellen, wie viele von ihnen in Deutschland Wurzel fassen werden. Wenn auch kaum einer von denen, mit denen ich gesprochen habe, zugeben wollte, dass er beabsichtige, auf die Dauer in Deutschland zu bleiben, so kann man sich doch kaum vorstellen, dass eventuell alle auswandern werden. Wenn auch die meisten von ihnen am Rande der deutschen Wirtschaft leben, so trifft es immerhin zu, dass einige sich in fest etablierten gutgehenden Geschaeftsunternehmen betaeetigen. Falls sich nicht offene antisemitische Handlungen seitens des deutschen Volkes gegen diese Juden ereignen, hat man Grund zu der Annahme, dass ein wesentlicher Prozentsatz dieser Gruppe im Lande bleiben und sich mit den einheimischen Juden zusammenschliessen wird. Eines scheint klar zu sein, naemlich, dass die juedischen verschleppten Personen, die im Lande bleiben wollen, sich nicht um Stellungen bewerben werden, die ihnen nur einen kaerglichen Lebensunterhalt bieten. Wenn sich die derzeit lebende Generation dieser Gruppe veranlasst sehen sollte, in einem Lande zu bleiben, das sie in trauriger Erinnerung haben werden, so muessen sich die ihr auf wirtschaftlichem Gebiete bietenden Anreizmomente stark sein.

Wenn wir also annehmen muessen, dass das Wiedererstehen einer gesunden juedischen Gemeinde in Deutschland im wirklichen Sinne ein Barometer fuer die Wiedergesundung Deutschlands als Demokratie darstellt, so erhebt sich die Frage, was getan werden kann, um die Entwicklung einer solchen Gemeinde zu foerdern. Es ist ein schwer loesbares Problem und Optimismus, dass es in naher Zukunft geloest werden kann, ist nicht am Platze. Es ist dagegen klar, dass gewisse Massnahme ergriffen werden muessen, um eine Umgebung zu schaffen, in der die juedische Gemeinde gedeihen kann.

Eines der wirksamsten Mittel, mit dem die Lage guenstig beeinflusst werden kann, ist die Erziehung von Grund auf. Es muss eine Erziehung sein, die den Schuelern die Prinzipien, auf denen die Demokratie aufgebaut ist, lehrt. Unsere Aufgabe in Deutschland ist es u. a., dafuer zu sorgen, dass die deutschen Kinder diese Grundsaeetze lernen. Die Bemuehungen der Militaerregierung auf dem Gebiete der Erziehung muessen verdoppelt werden und duerfen unseren Bemuehungen um die wirtschaftliche Wiederherstellung Deutschlands nicht nachstehen.

Die durchzufuehrende Erziehungsarbeit darf sich nicht auf die Schulen beschaenken. Die Geistlichkeit aller Bekenntnisse muss einen wesentlichen Beitrag zu dieser Arbeit leisten dadurch, dass sie die Mitglieder ihrer religioesen Gemeinschaft ermahnt, die Grundsaeetze der Bruederlichkeit und des guten Willens allen Menschen gegenueber im taeglichen Leben zur Anwendung zu bringen. Unternehmer und Geschaeftsleute muessen sich vergewissern, dass ihre Einstellungsrichtlinien gerecht sind, und dass Personen anderer Rasse oder Religion nicht benachteiligt werden.

Der den deutschen Gewerkschaften innewohnende demokratische Geist bietet die beste Gewaehr fuer die Entwicklung einer demokratischen Grundlage in Deutschland.

Die Gewerkschaften selbst sind eine wertvolle Ausbildungsstaette fuer die praktische Ausuebung der Demokratie. Die Arbeiterbewegung ist zur Zeit dabei, ein weitgehendes Erziehungsprogramm in ihren eigenen Schulen, sowohl fuer Jungerbeiter als auch fuer Erwachsene durchzufuehren.

Fuehrende deutsche Gewerkschaftsfunktionaere haben nachdruecklich auf die Wichtigkeit hingewiesen, die Bevoelkerung ueber die politischen Gesichtspunkte der Demokratie aufzuklaeren. Sie wollen dies moeglichst in ihren eigenen Schulen und auf Grund eines eigenen Ausbildungsprogramms durchfuehren, sie halten es aber fuer wesentlich, dass die Arbeiterschaft in allen Stufen des Erziehungswesens staerker vertreten ist. Die heutigen Universitaeten und Lehrerseminare geben vielfach zu Kritik Anlass. Da an ihnen meistens konservativ eingestellte Lehrer der alten Schule unterrichten und die Studenten sich hauptsaechlich aus fruerehen Angehoerigen des Heeres, junge Leute der Ober- und Mittelklasse, die wenig Gelegenheit hatten, in den ersten Schulklassen etwas ueber demokratische Grundsaeetze zu hoeren, neigen diese Universitaeten und Lehrerseminare dazu, Sammelstellen der politischen Reaktion und intellektueller Unfruchtbarkeit zu bilden.

Die Gewerkschaften sehen die Loesung dieses Problems darin, die arbeitende Jugend staerker am Universitaetsstudium teilnehmen zu lassen. Um dieses Ziel zu erreichen, schlagen sie vor, Vertreter der organisierten Arbeiterschaft an der Leitung der Universitaeten und Lehrerseminare zu beteiligen, sowie junge Arbeiterstudenten von Staats wegen zu unterstuetzen.

Es sollte die Aufgabe der organisierten Arbeiterschaft sein, ihren ganzen Einfluss dahin geltend zu machen, einen Gemeinschaftsgeist zu foerdern, der den Juden das Gefuehl gibt, dass sie als vollwertige Buerger in Deutschland willkommen sind.

Zum Schluss moechte ich noch bemerken, dass auch die Juden bei der Loesung des Problems eine verantwortungsvolle Aufgabe zu erfuellen haben. Die, welche hier bleiben, muessen versuchen, das Geschehene zu vergessen und sich Muehe geben, sich in die deutsche Gemeinschaft einzuordnen. Die Verluste, die die Juden erlitten haben, sind unvergleichlich und es ist verstaendlich, dass es ihnen widerstrebt, in Beziehungen zu ihren deutschen Nachbarn zu treten, die zum grossen Teil an dem an den Juden begangenen Unrecht zumindestens stillschweigend beteiligt waren. Immerhin muessen diese Beziehungen aufgenommen werden, wenn die Juden von den Deutschen erwarten, dass sie von diesen gleichberechtigt in die deutsche Gemeinschaft aufgenommen werden.

Die Hauptaufgabe bei der Wiederherstellung der Demokratie in Deutschland muss vom deutschen Volk selbst durchgefuehrt werden. An ihm liegt es, die ersten Schritte zu unternehmen, um die in zwoelf Jahren nazistischer Propaganda eingeeimpften Vorurteile zu ueberwinden. Nur dann wird das deutsche Volk das Recht beanspruchen koennen, gleichberechtigt in die Gemeinschaft der demokratischen Voelker der Welt aufgenommen zu werden.

ANHANG

TABELLE I

AUFGLIEDERUNG DER ALTERSGRUPPEN IN DER BERLINER JUEDISCHEN GEMEINDE
(Stand vom 27. Mai 1949)

Altersgruppe	Gesamt	Anzahl		Prozentual
		Maenner	Frauen	
0 - 6	363	187	176	5,0
7 - 14	236	110	126	3,2
15 - 18	153	113	40	2,1
19 - 25	475	245	230	6,5
26 - 35	786	387	399	11,2
36 - 45	1,106	508	598	15,4
46 - 55	1,590	720	870	22,2
56 - 65	1,364	721	643	19,1
over 65	1,048	558	490	15,1
Gesamt	7, 121	3,549	3,572	100,0

TABELLE II

LOHN- UND GEHALTSEMPFAENGER IN DER BERLINER JUEDISCHEN GEMEINDE
NACH DEN HAUPTSAECHLICHSTEN BESCHAEFTIGUNGSGRUPPEN

(Stand vom 10. Januar 1949)

Beschaeftigungsgruppe	Lohn- und Gehaltsempfaenger einschliesslich freiberuflicher Taetigkeit
Handwerker, gelernte Arbeiter	138
Ungelernte Arbeiter	75
Oeffentliche Verwaltung	309
Buero- und kaufmaennische Angestellte	367
Aerzte, Zahnaerzte, Krankenschwestern	126
Juristische Berufe	47
Sonstige	28
Gesamt	1,090